

from the nstu president



Strength through solidarity

I attended my first Nova Scotia Federation of Labour (NSFL) Convention along with 21 other NSTU delegates November 5 to 8. The experience was incredible as the feeling of solidarity over those four days was palpable. While it will surely take some time to learn our place within the Federation, it was clear over the course of Convention 2017 that we have many common concerns and ideas. Among the many resolutions passed by delegates, one related to the fight for a \$15 minimum wage, another to promoting the use of union goods and services. Others focused on supporting organizations committed to promoting and protecting the health, well-being, and rights of children—especially relating to child poverty. There were also resolutions encouraging the use of gender-neutral language, and contract language for workers experiencing intimate partner violence, continuing the fight against privatization, and supporting a national pharmacare program. To learn more, please visit the NSFL website at <http://nslabour.ca> and sign up for updates (you will have a chance to win an iPad), like them on Facebook and follow them on Twitter. Retired members are also encouraged to join the Nova Scotia Federation of Union Retirees (NSFUR).

This year continues to present many challenges for NSTU members. Community College and APSEA members are still in negotiations while public school members deal with the fallout of an imposed contract. Despite these challenges, we must persevere. We must continue to do the best with what we have to ensure our students are successful while reminding ourselves that, along with being responsive to our students' needs, we must also maintain balance in our own lives. You are important, you deserve to be healthy and happy and you must remember that it is not you who are failing your students, it's the system. This time of year can be particularly stressful. Please allow time to relax and to spend quality time with your loved ones over the holiday season. Continue to check in with your colleagues and encourage anyone having difficulties to contact NSTU's Member Assistance Program at 902-477-5621 or 1-800-565-6788.

As we approach the end of another calendar year, it is important that we recognize the positive changes that have taken place. We have officially filed our Challenge against Bill 75, we have joined forces with other labour unions against Bill 148, we have class caps at all levels, a new attendance policy that has been implemented (the jury is still out on this one), and we have the Commission on Inclusive Education in the process of studying inclusive education in Nova Scotia. I encourage you to fill out the Commission's survey <https://inclusiveedns.ca/take-survey/> and try and attend an upcoming consultation meeting being held in your area.

No matter what you are facing each day in your classrooms, your schools and sites, I am constantly and consistently impressed by the passion and strength of NSTU members. In the face of great adversity, you've continued to provide the highest quality education to your students. As I said before, we continue to face significant challenges as we head into a new year, but by sticking together and having each others' backs, I am hopeful we can regain what has been taken from us. Together we can do this.

C'est la solidarité qui fait notre force

Du 5 au 8 novembre, j'ai assisté à mon premier congrès de la Nova Scotia Federation of Labour (Fédération du travail de la Nouvelle-Écosse) en compagnie de 21 autres délégués du NSTU. Cela a été une expérience formidable car le sentiment de solidarité au cours de ces quatre jours était palpable. Bien que cela nous prendra sûrement du temps de trouver notre place au sein de la Fédération, il a été évident au cours du Congrès 2017 que nous avons beaucoup de préoccupations et d'idées communes. Parmi les nombreuses résolutions adoptées par les délégués, l'une portait sur la lutte en faveur d'un salaire minimum de 15 \$, une autre sur la promotion de l'utilisation des produits et des services syndicaux. D'autres encore mettaient l'accent sur le soutien aux organisations vouées à la promotion et à la protection de la santé, du bien-être et des droits des enfants, en particulier en liaison avec la pauvreté infantile. Il y avait aussi des résolutions encourageant l'emploi d'un langage non sexiste et d'un contrat de langage pour les travailleuses et travailleurs victimes de violence conjugale, la poursuite de la lutte contre la privatisation et le soutien à un régime national d'assurance-médicaments. Pour en savoir plus, visitez le site Web de la Fédération à <http://nslabour.ca> et inscrivez-vous pour recevoir les mises à jour (vous aurez la chance de gagner un iPad), aimez la Fédération sur Facebook et suivez-la sur Twitter. Les membres retraités sont également encouragés à se joindre à la Nova Scotia Federation of Union Retirees (Fédération des syndicalistes retraités de la Nouvelle-Écosse).

Cette année continue de présenter de nombreux défis pour les membres du NSTU. Les membres du Collège communautaire et de la CESPAs sont toujours en négociation tandis que les membres des écoles publiques sont confrontés aux retombées d'une convention imposée. Malgré ces défis, nous devons persévérer. Nous devons continuer à faire de notre mieux avec les moyens à notre disposition pour assurer la réussite de nos élèves tout en n'oubliant pas que, en plus de répondre aux besoins de nos élèves, nous devons également maintenir un équilibre dans notre propre vie. Vous en valez hautement la peine, vous méritez d'être en bonne santé et d'être heureux et vous devez vous rappeler que ce n'est pas vous qui manquez à vos engagements envers vos élèves, c'est le système. Cette période de l'année peut être particulièrement stressante. Veuillez prendre le temps de vous détendre et de passer des bons moments avec vos proches durant la saison des fêtes. Continuez à communiquer avec vos collègues et encouragez toute personne confrontée à des difficultés à communiquer avec le Programme d'assistance aux membres du NSTU au 902-477-5621 ou au 1-800-565-6788.

À l'approche de la fin d'une autre année civile, il est important que nous reconnaissons les changements positifs qui sont survenus. Nous avons officiellement déposé notre contestation du projet de loi 75, nous avons uni nos forces à celles d'autres syndicats en opposition au projet de loi 148, des plafonds de classe ont été fixés à tous les niveaux scolaires, une nouvelle politique sur l'assiduité a été mise en place (il est encore trop tôt pour en tirer des conclusions) et la Commission on Inclusive Education (Commission sur l'inclusion scolaire) est en train d'étudier l'inclusion scolaire en Nouvelle-Écosse. Je vous encourage à remplir le sondage de la Commission <https://inclusiveedns.ca/take-survey/> et à tenter d'assister à la prochaine réunion de consultation dans votre région.

Quels que soient les défis auxquels vous êtes confrontés chaque jour dans vos salles de classe, vos écoles et vos établissements scolaires, je suis constamment et systématiquement impressionnée par votre passion et votre résistance, en tant que membres du NSTU. Face à beaucoup d'adversité, vous avez continué à fournir un enseignement de la plus haute qualité à vos élèves. Comme je l'ai déjà dit, nous restons confrontés à d'importants défis à l'approche de cette nouvelle année, mais en restant unis et en nous soutenant mutuellement, j'ai bon espoir que nous pourrions récupérer ce qui nous a été enlevé. Ensemble, nous pouvons le faire.



Above are staff at École Burton Ettinger in Halifax who recently held their solidarity lunch compliments of the Elementary Teachers' Federation of Ontario, Greater Toronto Area.